



POLITICA SUI DIRITTI UMANI

**IMPEGNO PER IL RISPETTO DEI DIRITTI
UMANI E DELLE DIVERSITA'**

INDICE

IMPEGNI	3
OBIETTIVI E PERIMETRO	4
PRINCIPI	5
Lavoro forzato e lavoro minorile	5
Libertà di associazione e contrattazione collettiva	5
Condizioni di lavoro giuste e favorevoli	5
L'importanza della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro	6
Diritti delle comunità locali	6
DIVERSITÀ E INCLUSIONE	7
IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO	8
Meccanismi di segnalazione	8
RESPONSABILITÀ E REVISIONE	9

IMPEGNI

Per SERI Industrial (di seguito anche “SERI Industrial”) e le sue controllate (di seguito anche il “Gruppo”), il rispetto dei diritti umani è un valore imprescindibile sul quale si fondano la cultura e la strategia aziendale e rappresenta una priorità in tutte le aree di business. Per questo motivo il Gruppo SERI Industrial si impegna a contribuire in modo significativo alla diffusione della consapevolezza sull'importanza dei principi contenuti in questa Politica.

Questo forte impegno si manifesta anche attraverso il Codice Etico del Gruppo SERI Industrial, in cui i diritti umani rappresentano uno dei temi rilevanti.

Il Gruppo, attraverso l'adozione di una politica sui diritti umani impegno per il rispetto dei diritti umani e delle diversità (si seguito anche la “Politica”), rafforza il proprio impegno a tutela dei diritti umani, garantendo che tutte le attività siano condotte in conformità agli standard in materia.

La Politica è in linea con le convenzioni internazionali quali La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Il Gruppo si impegna al rispetto di tutti i principi contenuti in tali convenzioni.

A ulteriore dimostrazione del proprio impegno, il Gruppo SERI Industrial ha deciso di aderire ai dieci principi del Global Compact dell'ONU.

Convenzione ILO

Il Gruppo SERI Industrial condivide i quattro pilastri fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio
- Effettiva abolizione del lavoro minorile
- Eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione

OBIETTIVI E PERIMETRO

Il Gruppo SERI Industrial si impegna ad adottare e diffondere i principi sui diritti umani riportati in questa Politica e in altri documenti fra i quali il Codice Etico, il Bilancio di Sostenibilità e le altre politiche adottate dal Gruppo.

Con la presente Politica, il Gruppo SERI Industrial ribadisce i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti coloro che lavorano nel Gruppo, a prescindere dal livello, dall'esperienza e dalla posizione ricoperta, siano essi dipendenti di SERI Industrial o delle società controllate, in tutti i Paesi in cui opera, purché entro i confini giuridici del Gruppo.

I valori del Gruppo enunciati nel Codice Etico richiamano i principi sui diritti umani presentati in questa Politica.

ETICA

Comportarsi con integrità, onestà e rispetto, antepoendo gli interessi comuni a quelli individuali.

- Responsabilità
- Trasparenza

QUALITÀ

Perseguire l'eccellenza attraverso qualità elevata mirata al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

- Impegno
- Focalizzazione sul Cliente

PROATTIVITÀ

Anticipare i cambiamenti e promuovere soluzioni innovative superando le attese.

- Coraggio
- Cambiamento

APPARTENENZA

Sentirsi parte del Gruppo SERI INDUSTRIAL ed essere orgogliosi di essere riconosciuti come tali.

- Stile
- Partnership

VALORIZZAZIONE

Impegnarsi a migliorare il contributo delle persone per il raggiungimento degli obiettivi aziendali (a livello di performance, competenze, potenziale e motivazione).

- Attenzione
- Fiducia
- Disponibilità

Personale altamente qualificato ed elevati standard di processo rappresentano un patrimonio fondamentale per il successo del Gruppo e sono fattori chiave all'interno di una catena del valore estremamente complessa. Il rafforzamento dell'attenzione ai diritti umani, specialmente sul luogo di lavoro, testimonia come per il Gruppo le persone siano al centro di ogni processo aziendale e di ogni relazione economica e commerciale.

Il Gruppo incoraggia anche i propri fornitori¹ ad adottare e rispettare la presente Politica.

¹ Per maggiori informazioni invitiamo a leggere il Codice Etico Fornitori.

PRINCIPI

Lavoro forzato e lavoro minorile

Il Gruppo SERI Industrial rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori² ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

Il Gruppo SERI Industrial rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile e di persone con età inferiore a quella minima stabilita dalla legge³, così come definito dalle normative vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Gruppo SERI Industrial riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati⁴.

La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra la singola azienda e le organizzazioni sindacali.

Il Gruppo SERI Industrial si impegna affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione.

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Il Gruppo SERI Industrial ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori; per questo motivo il Gruppo promuove una condizione lavorativa in cui tutti i dipendenti ricevono compensi e benefit giusti ed equi secondo la tipologia di lavoro svolto, l'inquadramento contrattuale e il Paese in cui sono impiegati⁵.

Nel Gruppo SERI Industrial la retribuzione minima dei dipendenti non è inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dalle normative in forza nei diversi Paesi in cui il Gruppo opera.

² Come definito dalla Convenzione n. 29 dell'ILO.

³ Come definito dalla Convenzione n. 138 dell'ILO.

⁴ Come definito dalla Convenzione n. 87 dell'ILO.

⁵ Come definito dalla Convenzione n. 100 dell'ILO e n. 131.

L'importanza della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Per il Gruppo SERI Industrial la salvaguardia dei diritti fondamentali della persona è imprescindibile in qualunque manifestazione della convivenza sociale, iniziando dal diritto a operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Il Gruppo, come indicato nella Politica in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, anche nell'ambito della catena di fornitura.

Il Gruppo SERI Industrial si impegna affinché tutte le attività siano pianificate ed eseguite al fine di preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e a garantire i più elevanti standard in materia.

Diritti delle comunità locali

Il Gruppo SERI Industrial si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali nei Paesi in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. Il Gruppo contribuisce alla crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e a esercitare un'influenza positiva sui territori. Il Gruppo SERI Industrial agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Non discriminazione e pari opportunità

SERI Industrial e il Gruppo rifiutano qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità e origine sociale. Il Gruppo SERI Industrial si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia.*

(*) Come definito dalla convenzione n. 111 dell'ILO.

Per il Gruppo SERI Industrial la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. Il Gruppo crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta.

Non Discriminazione, Pari Opportunità e Inclusione permeano i valori del Gruppo SERI Industrial. Per questi motivi il Gruppo SERI Industrial si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali.
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno del Gruppo, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione.
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità, anche con riferimento al quadro normativo dei Paesi in cui opera e alle *best practice* rilevate.
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori del Gruppo ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono.
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO

Il Gruppo SERI Industrial si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica anche attraverso percorsi formativi ed eventi dedicati e a monitorare la loro effettiva attuazione.

Per garantire comportamenti coerenti all'interno del Gruppo, SERI Industrial S.p.A, si doterà progressivamente di adeguati strumenti nei diversi contesti e territori in cui opera.

Allo scopo di dare attuazione e di monitorare gli impegni espressi nella presente Politica, nonché di ottimizzare l'efficacia delle azioni di prevenzione e mitigazione degli impatti negativi, il Gruppo adotterà meccanismi di monitoraggio delle aree di potenziale rischio.

SERI Industrial e le società del Gruppo si impegnano ad adottare un Codice Etico Fornitori per promuovere la condivisione e il rispetto dei principi fondamentali dei diritti umani anche all'interno della catena di fornitura.

La presente Politica è disponibile sulla intranet aziendale e sul sito internet istituzionale di SERI Industrial affinché sia accessibile a tutti gli stakeholder.

Meccanismi di segnalazione

SERI Industrial mette a disposizione la piattaforma dedicata al whistleblowing anche per la segnalazione di eventuali violazioni in materia di diritti umani. La piattaforma, idonea ad assicurare la riservatezza delle fonti e delle informazioni di cui si venga in possesso, fatti salvi gli obblighi di legge, è accessibile sia nella intranet aziendale che nel sito internet istituzionale di SERI Industrial per tutti gli stakeholder. È altresì possibile inviare le segnalazioni, seguendo le modalità previste dalla Procedura segnalazioni <https://seri-industrial.it/segnalazioni/>.

Il Gruppo garantisce che qualsiasi segnalazione o reclamo inviato attraverso la procedura sopra indicata sarà preso in considerazione.

RESPONSABILITÀ E REVISIONE

SERI Industrial sarà responsabile del monitoraggio e del controllo della “Politica sui Diritti Umani - Impegno per il rispetto dei diritti umani e delle diversità”.

La Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche e validata da parte dell’Amministratore incaricato, al fine di garantirne l'effettiva attuazione e l'adeguatezza, sarà adattata a eventuali mutamenti del contesto esterno.

La Politica e le successive revisioni saranno oggetto di approvazione del Consiglio di Amministrazione di SERI Industrial S.p.A.